



Città Metropolitana di Messina

(Legge Regionale n. 15 del 4 Agosto 2015)

I^A Direzione – Affari Generali, Legali e del Personale

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2015 al titolare di Posizione Organizzativa della III Direzione "Gestione del Personale e Servizi Informatici" Dott. Felice Sparacino.

PROPOSTA DI DETERMINA N. 133 DEL 11.02.16

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N. 117 del 16.02.2016

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 1443 del 19/12/2014, con cui è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, al dipendente Dott. Felice Sparacino, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale".

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2015 al dipendente Dott. Felice Sparacino riguardante la *riorganizzazione della struttura organizzativa: atto di indirizzo del Commissario Straordinario n.482/15 per la semplificazione e riduzione dei profili professionali, eccedenze di personale, previsione cessazione dipendenti;*

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto le *Deliberazione per la ricognizione per l'anno 2015 delle eccedenze di personale e aggiornamento programma triennale fabbisogno del personale 2015, semplificazione e riduzione dei profili professionali, dichiarazione di eccedenze di personale per ragioni finanziarie,* entro il termine assegnatogli per il raggiungimento del suddetto obiettivo;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013;

Viste le schede V3 di valutazione finale riferite all'anno 2015, compilate dagli Istruttori Direttivi sopra citati, che, in copia, vengono allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 2013 parte normativa, ed economica 2015, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI,

per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del dipendente dott. Felice Sparacino per l'anno 2015;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "risorse decentrate personale area non dirigenziale" relativo all'anno 2015;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2013 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

DETERMINA

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al Dott. Felice Sparacino, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" il 100% (centopercento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2015;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2013;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane" relativo all'anno di riferimento;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia del presente atto:

- al Sindaco Metropolitan;

- al Segretario Generale;

- alla I Direzione "Affari generali – legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;

- alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti;

- al Servizio Gestione Economica del Personale";

- al Servizio Gestione Giuridica del Personale";

- al Servizio "Controllo della Performance";

- ai dipendenti e interessati

Allegati: modello V3 – scheda di valutazione finale anno 2015.

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)



